



CODICE ETICO

PIEFTE srl

Via Santa Giulia, 10 - 10124 - Torino Italy P.iva/VAT 03903190019 Ph: (+39) 011-8177852 Fax: (+39) 011-882056

info@pieffejewels.it www.pieffejewels.it

iscr. Trib. Torino 2895/81 - C.C.I.A.A. 596792 - C.C.E. TO 014182



Pieffe s.r.l. già dall'inizio della attività nel 1981 ha promosso l'eccellenza della manifattura e la leadership come legame imprescindibile per la Credibilità.

La capacità di evolversi nel tempo, pur rimanendo fedele ai propri principi, fa sì che la clientela possa contare sul fatto che la vocazione all'eccellenza si rifletta su ogni suo prodotto.

Il presente codice etico raccoglie i principi fondamentali e le regole generali che devono essere osservate al fine di garantire il buon funzionamento e l'affidabilità, è vincolante e si applica a tutti i dipendenti e al Consiglio di amministrazione.

2

Pieffe s.r.l. ritiene che i valori del Codice Etico supportino ed accrescano i principi della Società. Questi valori, tra cui la motivazione al successo, l'eccellenza, il contributo del singolo, l'integrità, la coerenza e la ferma convinzione che il rispetto, la fiducia, la crescita professionale, lo spirito di gruppo e un ambiente vivace siano parte integrante della cultura aziendale.

Pieffe s.r.l. ritiene che il coinvolgimento di tutte le sfere della sua struttura ed i partner d'impresa possa determinare un cambiamento positivo per una crescita professionale ed il successo aziendale.

Esecuzione del diritto

Pieffe s.r.l. con consapevolezza dispone sistemi per assicurare il rispetto del diritto applicabile.

Attuazione della politica sociale e Rendicontazione

Pieffe s.r.l. si impegna ad adottare e comunicare la politica documentale delle prassi responsabili all'organico aziendale, ai fornitori ed ai clienti.

La messa in atto di migliorie permetterà di aggiornare le verifiche annuali.

Le prassi adottate del rispetto del Codice di Procedura RJC annualmente verranno comunicate alle parti interessate.

Conti finanziari

Pieffe s.r.l. assicura che le transazioni finanziarie e la contabilità sono gestite ai sensi delle norme nazionali e internazionali ed annualmente aggiornate.

3

Partner d'impresa

Pieffe s.r.l. si impegna a promuovere prassi responsabili tra i partner d'impresa, fornitori, clienti e visitatori, cercando di coinvolgere i più significativi per accrescere la consapevolezza e determinare un cambiamento positivo.

Diritti umani

Pieffe s.r.l. si impegna a sostenere e far rispettare i diritti umani attenendosi ai principi guida delle Nazioni Unite, nel contesto della propria dimensione aziendale, predisponendo processi di valorizzazione per contribuire a migliorare le condizioni socio economiche.

Sviluppo sociale

Pieffe s.r.l. cercherà di sostenere lo sviluppo appoggiando le iniziative delle comunità nelle quali opera.

Corruzione

Pieffe s.r.l. assicura la massima attenzione per evitare ogni forma di corruzione e riciclaggio di beni provenienti da fonti illecite e disporre adeguati sistemi di informazione e formazione all'organico aziendale riguardo strategie, procedure e eventuali sanzioni in caso di corruzione o tentata corruzione.

Riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo

Pieffe s.r.l. applica i principi di Know Your Customer a fornitori e clienti, stabilendone l'identità e il titolo effettivo, garantendone la conoscenza aggiornata e monitorandone le transazioni per evitare sospette movimentazioni finalizzate ad attività illecite.

Sicurezza

Pieffe s.r.l. prende adeguati provvedimenti di protezione per tutti i rischi da furto di prodotti, danneggiamento, sostituzione dei medesimi nella sede operativa o in fase di trasporto.

I dipendenti e tutte le persone che vengono a contatto con i prodotti sono adeguatamente protette. Pieffe s.r.l. si assicura che il personale addetto alla sicurezza rispetti i Diritti Umani, la dignità delle persone, ricorrendo solo se necessario e proporzionalmente alla minaccia all'uso della forza.

Dichiarazione

4

Pieffe s.r.l. redige Dichiarazioni di Provenienza con un sistema in grado di garantire criteri o requisiti debitamente documentati con procedure di conservazione dei documenti.

Condizioni generali di impiego

Pieffe s.r.l. garantisce ai dipendenti adeguate informazioni in merito a retribuzione, orario di lavoro e altre condizioni di impiego oltre ad adempiere agli obblighi di previdenza sociale nei confronti dei medesimi e conservare adeguate registrazioni di tutti i dati inerenti al rapporto di lavoro.

Orario di lavoro

Pieffe s.r.l. si impegna a rispettare il Contratto Collettivo di Lavoro della nazione in cui opera garantendo al lavoratore un regime di straordinario volontario, la concessione dei regolari giorni di riposo, ferie e tutti i diritti in conformità alla normativa di legge.

Retribuzione

Pieffe s.r.l. dispone mensilmente il pagamento delle spettanze, incluso l'eventuale lavoro straordinario, supportate dal cedolino recante dettagli precisi della tariffa salariale, detrazioni e benefit acquisiti.

Disciplina e Procedure per risolvere vertenze aziendali

Pieffe s.r.l. sorveglia che i dipendenti non siano sottoposti a situazioni usuranti o degradanti, molestie di vario tipo o minacce. In modo chiaro Pieffe s.r.l. informa i dipendenti della disciplina aziendale e relativi iter di applicazione di sanzioni disponendo chiare procedure per la risoluzione, in tempi rapidi, consentendo ai dipendenti libertà di presentazione di rimostranze senza subire ritorsioni e tenendo opportune registrazioni delle medesime.

Lavoro minorile

Pieffe s.r.l. osserva la Convenzione OIL 138 e la Raccomandazione 146 che disciplina un'età lavorativa minima che consente ai minori di completare il ciclo scolastico obbligatorio. In caso di impiego di minori assicura la valutazione di mansioni adeguate.

Lavoro Forzato

Pieffe s.r.l. evita le condizioni di lavoro forzato, come definito dalla Convenzione OIL 29 che implica lavoro in condizione di sudditanza, la limitazione di libertà di movimento dei dipendenti in varie forme o il ricorso al lavoro sotto minaccia di punizioni.

5

Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

Pieffe s.r.l. aderisce al Contratto Collettivo di Lavoro esistente rispettando il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla libertà di associarsi a organizzazioni di lavoratori senza interferenze né conseguenze per i medesimi.

Non Discriminazione

Pieffe s.r.l. non tollera né consente nessuna forma di discriminazione, verso e tra i dipendenti, per quanto riguarda tutte le fasi che compongono il rapporto di lavoro tra azienda e dipendente né altra discriminazione relativa alla privacy.

Salute e sicurezza

Pieffe s.r.l. garantisce a tutti i dipendenti condizioni di lavoro sicure, servizi igienici adeguati alle normative vigenti. La Dichiarazione Valutazione Rischi (DVR) valuta tutti i rischi legati alla pericolosità del comparto: incendio, agenti chimici, rumore, movimentazione carichi, vibrazione, stress da lavoro correlato. Pieffe s.r.l. mette in atto controlli per ridurre al minimo tali rischi. Pieffe s.r.l. forma ed informa i dipendenti su i possibili rischi per la salute e la sicurezza legati al ruolo specifico del singolo oltre alle procedure per affrontare le emergenze.

Gestione ambientale

Pieffe s.r.l. si impegna ad identificare i rischi ambientali, ad effettuare verifiche per contenere al minimo tali rischi e a formare ed informare sui rischi ambientali i propri dipendenti.

Sostanze pericolose

L'elenco di tutte le sostanze utilizzate all'interno di Pieffe s.r.l., pericolose e non, è inserito nel DVR e periodicamente aggiornato. Le schede tecniche sono a disposizione dei dipendenti nei luoghi di utilizzo. Pieffe s.r.l. si impegna, laddove possibile, alla sostituzione di tali sostanze con prodotti equivalenti ma con un miglior fattore di eco sostenibilità.

Rifiuti ed emissioni

Pieffe s.r.l. tiene conto degli aspetti di impatto ambientale e applica principi volti a ridurre rischi relativi a rifiuti ed immissioni in atmosfera, in acqua e nel terreno generati dai processi operativi.

Uso delle risorse Naturali

Pieffe s.r.l. si impegna a monitorare l'uso di energia e acqua utilizzate nei processi produttivi avvalendosi in modo razionale.

6

Garanzia dei Prodotti

Pieffe s.r.l. garantisce il rispetto dei termini contrattuali, gli standard qualitativi e comunica in modo preciso il titolo dei metalli preziosi impiegati, i Marchi di Produzione e di Qualità e le caratteristiche delle pietre impiegate.

Sistema di Certificazione

Pieffe s.r.l. acquista diamanti esclusivamente da fornitori in grado di certificare in fattura che il processo di Kimberly e/o il sistema di garanzie del World Diamond Council siano stati applicati.

Pieffe s.r.l. indica sulle fatture la medesima garanzia.

I dipendenti della Pieffe s.r.l. addetti all'acquisto e alla vendita di diamanti, sono stati formati e informati sui processi da rispettare del KPCS e del SGWDC.

14 Aprile 2017

il Presidente

Amministratore Delegato

